



COMUNE DI SERINO

Provincia di Avellino

ALLEGATO A) ALLA DETERMINAZIONE N. 294 del l'11/12/2025 del 3° Settore

Bando per attribuzione Differenziali stipendiali (Ex Progressione Economica Orizzontale)

AVVISO INTERNO DI AVVIO ALLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX P.E.O.) AL 50 % PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL COMUNE DI SERINO - ANNO 2025

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

RICHIAMATI:

- L'art. 14 del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022, dispone che : "

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica mediante procedura selettiva, è rivolta ai lavoratori

che:

- negli ultimi 2 anni (termine ridotto come concordato in sede di contrattazione collettiva integrativa) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza dei differenziali stipendiali effettuate;

- non abbiano a proprio carico, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

- Visto l'art. 3 , comma 1 del regolamento per la disciplina dell'attribuzione dei differenziali stipendiali , con cui è stabilito che "Ogni anno viene determinato , mediante accordo decentrato integrativo, l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali nonché le percentuale , comunque limitata e nel rispetto della disponibilità economica dell'anno di riferimento, dei dipendenti che possono beneficiare della progressione";

Considerato che per l'anno 2025, in ottemperanza alle disposizioni suddette, si intende dare avvio alle procedure di selezione per l 'attribuzione dei differenziali stipendiali a favore di un contingente di personale pari al 50% del personale avente i requisiti prescritti dalla norma nell'ambito della propria area di



COMUNE DI SERINO

Provincia di Avellino

appartenenza secondo il CCNEL del 16.11.2022 , così come convenuto anche in sede di delegazione trattante nella riunione del 25/10/2025;

RENDE NOTO

E' avviata la procedura interna di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% all'interno delle aree del personale del Comune di Serino (AV) anno 2025.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALISTPENDIALI

Sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, i dipendenti, attualmente in forza, in possesso dei seguenti requisiti:

1. Anzianità di servizio di almeno due anni alla data del 1º gennaio 2025, anno in cui è avviata la procedura di attribuzione, maturata , presso il Comune di Serino (AV), nella posizione economica immediatamente inferiore;
2. Di aver conseguito, nell'ultimo triennio (2022-2023-2024) un valutazione finale pari o superiore a 70 punti per la cat. D ovvero 21 per le cat. C e B, attribuiti secondo il sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente;
3. Aver conseguito una valutazione pari o superiore a 50 punti nella valutazione effettuata dal Responsabile della struttura di assegnazione, secondo le schede indicate al Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente (2023 e 2024) all'avvio della procedura di cui al presente avviso abbiano subito un **procedimento disciplinare**.

TERMINI PROCEDURA SELETTIVA

I termini entro i quali verrà effettuata la procedura sono i seguenti:

1. Pubblicazione del presente avviso tramite il sito istituzionale dell' Ente per 15 giorni consecutivi;
2. **Entro 5 giorni dal termine di scadenza dell'avviso, ammissione alla procedura dei dipendenti in possesso dei requisiti di cui ai punti a) e B) sopra riportati, in base alla domanda presentata secondo l'allegato 1 alla presente determina.**
3. Agli elenchi dovranno partecipare i responsabili di settore che hanno l'onere di far pervenire all'ufficio personale le schede di valutazione dell'ultimo triennio dei dipendenti presenti nel proprio settore secondo l'allegato 2 alla presente determina. L'elenco degli ammessi si formerà, di seguito, all'acquisizione di detta documentazione e verrà approvato dal responsabile del personale;

4. Entro 3 giorni dall'ammissione dei candidati, verrà trasmesso l' elenco di cui sopra ai responsabili per la valutazione di propria competenza in base ai criteri definiti nel Regolamento e riportati nelle apposite schede che dovranno essere firmate per presa visione dai dipendenti interessati alla procedura selettiva e di cui, se richiesta, va rilasciata copia fotostatica. Entro 10 giorni dalla presa visione il dipendente può contestare la valutazione richiedendo un confronto con il valutatore. La decisione definitiva, verbalizzata e tenuta agli atti della procedura, è comunque motivatamente assunta dal responsabile valutatore;

5. Entro 30 giorni dalla ricezione degli elenchi, i Responsabili dovranno trasmettere al Responsabile proposto alla gestione delle personale la valutazione definitiva di cui al punto precedente (Schede di valutazione ed eventuali verbali di riesame).

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIE

Le graduatorie verranno formulate e approvate con determinazione del Responsabile del Personale al termine del percorso valutativo sopra descritto tenendo tra l'altro presente i criteri di precedenza definiti dal vigente "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione dei differenziali stipendiali ".

A parità di punteggio finale, i criteri di precedenza al fine del passaggio economico sono nell'ordine seguente:

1. A parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che abbia riportato la valutazione più alta nel primo elemento di valutazione della scheda di riferimento (anzianità di servizio nella medesima categoria);
2. In caso di ulteriore parità, il candidato che abbia riportato la valutazione più alta nel secondo elemento di valutazione (votazione finale del triennio 2022-2023-2024) e poi,ove necessario nel terzo elemento (valutazione del responsabile del settore);
3. In ultima analisi, la precedenza in graduatoria è data dal candidato che ha maggiore anzianità di servizio nell'ente. I benefici avranno decorrenza dal 01/01/2025. Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Serino e sul sito internet del Comune di Serino (AV) nella sezione Amministrazione trasparente

Il Responsabile del Personale
f.to Dott.ssa Daniela Modugno
