



**COMUNE DI SERINO
(PROV. AVELLINO)**

**C O P I A
DETERMINAZIONE**

1° SETTORE – ANAGRAFE E STATO CIVILE

Numero 110 Del 17/12/2025

**Oggetto:AVVISO PUBBLICO PER ATTUAZIONE AL
PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI
LAVORATORI PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE
(PAR GOL) PER LA CAMPANIA FINANZIARTO
NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E
RESILIENZA (PNRR).**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui agli artt.50 comma 10,107 e 109 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. di cui al D. Lgs.n.267/2000;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi comunali;

VISTI i Decreti Sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili dei Settori;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità comunale;

PREMESSO che:-Il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione;

Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL; PRESO ATTO che gli obiettivi principali del Programma GOL sono: • Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori; possibilità di indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI; • Integrazione con le politiche attive regionali; rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità; • Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Involgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali; • Personalizzazione degli interventi: contesto del mercato del lavoro di riferimento, fabbisogni espressi dalle imprese, concrete opportunità occupazionali; • Involgimento delle imprese e del territorio,

CONSIDERATO che le risorse complessive a livello nazionale del programma GOL sono pari a 4,4 miliardi di euro, cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale e che alla Regione Campania è stato assegnato per la prima annualità del programma l'importo complessivo di € 119.416.000,00;

PRESO ATTO che possono essere individuati quali soggetti ospitanti, limitatamente ai tirocini di inclusione, i soggetti pubblici che possiedono i requisiti di cui all'art. 25 bis del Regolamento Regionale n. 4/2018; DATO ATTO che l'accesso ad uno specifico percorso da parte del beneficiario è legato all'esito dell'attività di valutazione, svolta ex-ante, che definisce la fascia di intensità di aiuto;

PRESO ATTO che le attività di valutazione necessarie per l'assegnazione ai percorsi GOL vengono realizzate, dagli operatori dei Centri per l'Impiego della Regione Campania che accompagneranno i beneficiari nell'ambito dei diversi percorsi previsti dal programma, con l'eventuale coinvolgimento degli ulteriori soggetti realizzatori (Agenzie formative accreditate, Agenzie per il Lavoro accreditate ed eventuali ulteriori soggetti); le richieste verranno prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti;

RILEVATO che, ai fini di detto Accordo, per presa in carico si intende la funzione esercitata dal servizio sociale professionale e/o sanitario in favore di una persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio;

PRESO ATTO che per l'attuazione delle misure previste dal presente Avviso, limitatamente alle indennità dei tirocinanti, sono disponibili le seguenti risorse, a valere sulla prima annualità €. 27.000.000 a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea Next Generation EU - considerata la disponibilità prevista dall'Allegato B del Decreto interministeriale;

DATO ATTO che per i Tirocini di inclusione, nell'ambito del percorso 4 (Lavoro e inclusione), è prevista un'indennità mensile di euro 500,00 per ciascun tirocinante;

EVIDENZIATO che l'avvio degli interventi in tal modo finanziabili è consentito fino ad esaurimento delle risorse, i cui termini sono prorogati al 31/12/2025;

CONSIDERATO che:- il soggetto ospitante nomina il tutor del tirocinante, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27 comma 3 del medesimo Regolamento, per l'esecuzione di tutte le attività ivi previste e per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio;

CONSIDERATO che il soggetto pubblico interessato ad ospitare tirocini finalizzati all'inclusione sociale nell'ambito del PAR GOL, individua un soggetto promotore tra i soggetti di cui al paragrafo 4.2, proponendo la stipula di una convenzione per l'attivazione di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti;

VISTO il Decreto Dirigenziale della Regione Campania n.10 del 30.09.2025 pubblicato sul BURC n. 69 del 06.10.2025 con il quale è stato approvato un nuovo Avviso Tirocini PAR GOL 2025, previsti dal percorso 4 finanziati dal P.N.R.R. Missione5 “Inclusione e coesione” Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1. “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU in continuità con l’Avviso pubblico di cui al Decreto Dirigenziale n. 814 del 03/07/2024;

CONSIDERATO che il Comune di Serino (AV) intende:- attivare ogni strumento utile volto a contrastare fenomeni di abbandono sociale e favorire percorsi di inclusione che possano privilegiare le fasce più svantaggiate, interventi già previsti nelle linee di mandato amministrativo;-

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 156 del 21/10/2025 con la quale l’Amministrazione del Comune di Serino (AV) ha ritenuto opportuno aderire al detto programma regionale avanzando la propria candidatura quale soggetto ospitante, in particolare per tirocini di inclusione correlati a profili di operai-operatori, per favorire occasioni di formazione e reinserimento lavorativo dei cittadini rientranti nelle categorie indicate dall’Avviso della Regione Campania;

D E T E R M I N A

Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata.

Di approvare **“AVVISO PUBBLICO - MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI UNO O PIU’ SOGGETTI PROMOTORI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSONE SOCIALE NELL’AMBITO DEL PAR GOL (PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITA’ DEI LAVORATORI) DI CUI AL DECRETO DIRIGENZIALE N. 1 DELL’08/01/2024 PUBBLICATO SUL BURC N. 5 DELL’11 GENNAIO 2024 E DECRETO DIRIGENZIALE N. 10 DEL 30/09/2025 PUBBLICATO SUL BURC N. 69 DEL 06/10/2025”.**

Le istanze di partecipazione corredate da tutta la documentazione prevista dall’Avviso in parola, che forma parte integrante del presente Atto, dovrà pervenire a mezzo pec protocollo@pec.comune.serino.av.it riportando la seguente dicitura “Manifestazione di interesse per la selezione dei Soggetti Promotori per l’attivazione dei tirocini di inclusione sociale Progetto GOL (Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori), entro e non oltre le ore dodici del giorno 22 dicembre 2025.

Dare atto che le domande pervenute verranno esaminate dalle figure professionali, operanti presso il Comune di Serino (AV), dipendenti del Consorzio di Servizi Sociali Ambito A5.

Di pubblicare l’AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE unitamente al presente atto, per n. 6 (sei) giorni consecutivi dal 17/12/2025 al 22/12/2025, all’Albo Pretorio on line del sito istituzionale dell’Ente e nell’apposita Sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013.

Il Responsabile del Settore
F.to Marina Rocco

C E R T I F I C A T O D I P U B B L I C A Z I O N E

Certificasi che copia della presente determina è stata:

- **Pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune il giorno _____ per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi a termini di legge.**

Dal Municipio lì_____

F.TO IL RESPONSABILE DEL SETTORE

E S E C U T I V I T A'

VISTO ex art.151 del D.Lgs.n.267/2000 per la regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della presente determinazione.

Dalla Residenza Municipale lì_____

**F.TO IL RESPONSABILE FINANZIARIO
D.SSA DANIELA MODUGNO**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio, li' _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Marina Rocco
