

COMUNE DI SERINO (PROV. AVELLINO)	Numero	Data
	95	26/05/2026

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE
Copia

OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNALE 2026 - 2028.

L'anno 2026 addì 26 del mese di Maggio alle ore 18.30, presso la Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata a norma di legge.

All'appello risultano presenti i seguenti assessori in carica:

VITO PELOSI	SI
DI ZENZO DONATO	SI
DELLE GRAZIE PELLEGRINO	SI
COLACURCIO PALMA	SI
FILARMONICO FRANCA	SI

presenti n.5 ed assenti n.0

Assume la presidenza il sig.Avv. VITO PELOSI in qualità di Sindaco il quale accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**Assiste alla riunione e ne cura la verbalizzazione il Segretario Comunale
DOTT. ALBERICO SERRELLI**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” ed in particolare l’art. 48 “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni” che impone anche ai Comuni di predisporre il Piano triennale di azioni positive, la cui finalità è quella di assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro tra uomini e donne.

Evidenziato che in caso di inadempimento, il decreto n. 198/2006 prevede la sanzione di cui all’art. 6, comma, 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – *Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* – ai sensi del quale “*le Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*”;

Visti

- l’art. 7, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 il quale prevede che “le pubbliche amministrazioni garantiscano parità ed opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro” e garantiscono, altresì, un ambiente di lavoro improntato al “benessere organizzativo”, aprendo l’ambito di intervento ad azioni positive.

- l’art. 57, comma 1, del medesimo testo legislativo, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (Cug).

Osservato che la direttiva 23 maggio 2007 “*Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche*”, emanata dal Ministero per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministero per i Diritti e le Pari Opportunità, richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Premesso che questo Ente ha fatto richiesta con prot. 4119 del 06/05/2026, per il parere in riferimento al Piano Triennale delle azioni positive 2026/2028 indirizzata alla Consigliera delle Pari Opportunità della Provincia di Avellino;

Visto il parere favorevole trasmesso a questo Ente al prot. 4303 del 12/05/2026 ;

Presa visione del piano triennale 2026-2028 delle azioni positive, allegato alla presente, e ritenuto meritevole di approvazione;

Ravvisata, pertanto, la necessità di provvedere all’adozione del piano triennale 2026-2028 delle azioni positive previsto dal D. Lgs. n. 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento e all’applicazione dei principi in esso contenuti;

Visti:

- L’art. 37 Cost. che sancisce la parità nel lavoro tra uomini e donne;

- la L. 20 maggio 1970, n. 300 che detta norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori;

- il D. Lgs. n. 267/2000;

- il D. Lgs. n. 165/2001: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche” ed, in particolare, l’art. 1, comma 4, lett. C); l’art. 7, comma 1, l’art. 19, comma 5-ter, l’art. 35, comma 3, lett. C) e l’ art. 57;

- il D. Lgs. n. 196/2003: “Codice in materia di protezione dei dati personali” che dispone, all’art. 112, comma 2, lett. B), in ordine ai trattamenti dati la garanzia di pari opportunità;

- la direttiva 23 maggio 2007 “*Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle*

Pubbliche”,

- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 5 luglio 2006, riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

- il D. Lgs. n del 25 gennaio, n. 5 attua la Dir. 2006/54/CE, relativa alle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

- l’art. 19 del CCNL 14.09.2000 rubricato: “Pari opportunità “;

- Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147 bis del D.LGS n. 267/2000 dai responsabili di settore;

Con separata votazione ad esito unanime e favorevole, legalmente espressa;

DELIBERA

1. **Di approvare**, per le motivazioni in premessa, il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2026-2028, allegato alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale.
2. **Di trasmettere** il presente atto alla Consigliera di parità territorialmente competente.
3. **Di dare** informazione in merito all’adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all’art. 10, co. 2, CCNL del 1.4.1999.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l’urgenza di provvedere in merito;

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. del 18.08.2000, n. 267.

PARERE:

In ottemperanza all’art. 49 e 147 bis del D.L.eg.vo n. 267/2000, si esprime il seguente parere:

Parere favorevole del responsabile del settore in ordine alla Regolarità Tecnica dell’atto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Sig.ra Marina Rocco

In ottemperanza all’art. 49 e 147 bis del D.L.eg.vo n. 267/2000, si esprime il seguente parere:

Parere favorevole del responsabile del settore in ordine alla Regolarità Tecnica dell’atto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dr.ssa Daniela Modugno

Esce alle ore 18.50 l’Assessore Colacurcio Palma

Copia

del che è verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to AVV. VITO PELOSI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. ALBERICO SERRELLI

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

CHE la presente deliberazione:

[] - è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line per quindici (15) giorni consecutivi a partire dal _____ come prescritto dall'art.124, comma 1°, D. Lgs. n.267/2000;

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

[] - per decorrenza di dieci (10) giorni dalla data della pubblicazione, perché non soggetta a controllo (art.134, comma 3°, D. Lgs. n.267/2000);

[] - perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4°, D. Lgs. n.267/2000);

dal Municipio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Alberico Serrelli

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

dal Municipio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. ALBERICO SERRELLI