

Prot. 12962  
del 6/12/2023

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE IN DEROGA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI SERINO, PER LA COPERTURA DI:**

- UN POSTO DI "CATEGORIA D1" - Area professionale Polizia Municipale - Settore II° - area dei funzionari e di E.Q.
- UN POSTO DI "CATEGORIA D1" - Area professionale tecnica – Settore IV° - area dei funzionari e di E.Q.

### **IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE**

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – art. 17 bis;

Visto il regolamento per le progressioni verticali;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 179 del 07/11/2023, di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025;

Vista la propria determinazione n. 273 del 05/12/2023;

### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione per progressione verticale in deroga, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Serino, volte alla copertura di:

- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato sul profilo di D1 (Area professionale Polizia Municipale – settore II°)
- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato sul profilo di D1 (Area Professionale tecnico – settore IV°)

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE:**

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente del Comune di Serino alla data di scadenza del presente avviso, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area professionale summenzionate:

Saranno ammessi alla procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di trasformare a tempo pieno, al momento della progressione verticale, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;

2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

<b>Progressione tra Aree</b>	<b>Requisiti</b>
da Area degli Operatori (cat. A) all'Area degli Operatori esperti (cat. B)	a) l'assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
da Area degli Operatori esperti	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e

<p>(cat. B) all'Area degli Istruttori (cat. C)</p>	<p>almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;</p> <p>oppure</p> <p>b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;</p>
<p>da Area degli Istruttori (cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (cat. D)</p>	<p>a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;</p> <p>oppure</p> <p>b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.</p>

4) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

5) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

### MODALITA' di partecipazione

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 19/12/2023** alle ore 12.00, utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente.** In tal caso la sottoscrizione della domanda deve essere resa personalmente alla presenza di un dipendente incaricato a riceverla mediante esibizione di un documento identificativo in corso di validità;
- **per via pec all'indirizzo: protocollo@pec.comune.serino.av.it**

### Selezione dei candidati

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- a) esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: massimo **40 punti**; (anzianità di servizio nell'area, un punto per ogni anno di servizio, con un massimo di 40 punti come previsto)
  - b) titolo di studio: massimo 20 punti. titolo di scuola media dell'obbligo 10 – laurea triennale 15 e laurea magistrale/specialistica 20, non cumulabili tra di loro;
  - c) competenze professionali acquisite: massimo **40 punti**
1. La valutazione, di cui al precedente punto c) dell'art. 3, che prevede un massimo di 50 punti, delle competenze professionali acquisite, verrà effettuata da un'apposita Commissione giudicatrice, attribuendo:
    - a) alle competenze professionali, un punteggio massimo di 40 punti su 40; (posizione organizzativa, con durata minimo di due anni, 30; specifiche responsabilità, con durata minimo di due anni, 10;
  2. La procedura comparativa descritta al presente articolo avrà esito positivo solo in caso di valutazione minima pari a 60 punti su 100.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

## ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il

procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi a dott. Filippo Giuditta.

Serino li 06/12/2023



Il Responsabile del Servizio Personale

dott. Filippo Giuditta